

Додаток 3
до антикорупційної програми
Кременчуцької районної
державної адміністрації
на 2017 рік
(пункт 1 розділу III)

**Таблиця оцінених корупційних ризиків
та заходів щодо їх усунення**

Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особа (особи) відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
Вплив з боку посадових або інших осіб з метою сприяння прийняттю на державну службу близьких їм осіб	середня	Детальне документування рішення конкурсної комісії. Проведення періодичних тренінгів, семінарів серед посадових осіб із спеціального законодавства та відповідальності за порушення цього законодавства	Посадова особа з управління персоналом	Протягом року	Не потребує	Більш відкрите та прозоре проведення конкурсного відбору при прийнятті на посаду.
Відсутність процедури розкриття інформації про конфлікт інтересів членами конкурсної комісії	середня	Розроблення пам'ятки для членів комісії про відповідальність їх у разі виявлення конфлікту інтересів між членом конкурсної комісії та кандидатом	Посадова особа з управління персоналом	Протягом року	Не потребує	Члени конкурсної комісії в письмовій формі повідомляють про відсутність у них конфлікту інтересів та підтверджують це своїм підписом, що дає змогу зменшити даних ризик.