



**КРЕМЕНЧУЦЬКА РАЙОННА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
ПОЛТАВСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

**РОЗПОРЯДЖЕННЯ
ГОЛОВИ РАЙОННОЇ ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ**

30.11.2018

м. Кременчук

№ 463

Про затвердження результатів оцінювання службової діяльності державних службовців структурних підрозділів зі статусом юридичної особи публічного права та керівника апарату районної державної адміністрації у 2018 році

Відповідно до Закону України „Про місцеві державні адміністрації”, статті 44 Закону України „Про державну службу”, постанови Кабінету Міністрів України від 23 серпня 2017 року № 640 „Про затвердження Типового порядку проведення оцінювання результатів службової діяльності державних службовців” (зі змінами), наказу Національного агентства України з питань державної служби від 29 серпня 2018 року № 208-18 „Про затвердження Методичних рекомендацій щодо визначення результатів службової діяльності державних службовців, які займають посади державної служби категорії “Б” і “В”, розпорядження голови районної державної адміністрації від 01 жовтня 2018 року № 376 „Про проведення оцінювання результатів службової діяльності державних службовців структурних підрозділів зі статусом юридичної особи публічного права та керівника апарату районної державної адміністрації у 2018 році”:

1. Затвердити висновки щодо результатів оцінювання службової діяльності державних службовців, які займають посади державної служби категорії “Б” і “В” (додаються).

2. Державним службовцям структурних підрозділів зі статусом юридичної особи публічного права та керівнику апарату районної державної адміністрації обговорити та погодити з безпосередніми керівниками завдання і ключові показники результативності, ефективності та якості службової діяльності державних службовців, (далі – ключові показники діяльності державних службовців), які займають посади державної служби категорій “Б” і “В”, до 28 грудня 2018 року.

3. Керівникам структурних підрозділів зі статусом юридичної особи публічного права протягом 2019 року проводити моніторинг виконання державними службовцями визначених завдань і ключових показників та в разі потреби здійснювати разом з державним службовцем перегляд завдань і ключових показників оцінювання результатів службової діяльності.

4. Керівникам структурних підрозділів зі статусом юридичної особи публічного права районної державної адміністрації забезпечити:

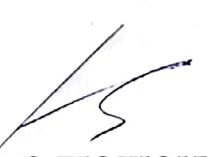
проведення навчання державних службовців щодо порядку заповнення індивідуальної програми підвищення рівня професійної компетентності державного службовця, який займає посаду державної служби категорії "Б" і "В" (далі – індивідуальна програма);

за результатами оцінювання разом з державними службовцями складання індивідуальної програми;

здійснення організаційних заходів щодо визначення завдань і ключових показників діяльності державних службовців, які займають посади державної служби категорій "Б" і "В" та надання консультативної допомоги.

5. Контроль за виконанням цього розпорядження залишаю за собою.

Виконувач обов'язків
голови районної державної
адміністрації



О.ТЮТЮННИК